



**Makkelijker kunnen
we het niet maken.
Wel leuker!**

WGA

WAO

ANW

WSW

ESF

WVA

WW

ZW

WIA

BBL

EVC

WAZ

WIK

WVB

IOAW

IOAZ

WAMIL

WAJONG

INFORMATIE FOLDER PAYROLL SCAN



Makkelijker kunnen we het niet maken, wel leuker!

De regelgeving op salarisgebied is verre van makkelijk geworden. Sterker nog, het is er alleen maar complexer op geworden. Dit komt door het continue proces van vervallen- ingevoerde- en overgangsregelingen door de jaren heen.



Onze consultants hebben jarenlange ervaring en zijn gedreven vakmensen, die graag hun kennis met u willen delen. Zij scannen uw administratie niet alleen op de SV-premies, maar kijken naar uw gehele administratie.

Voordat er bij uw bedrijf een vrijblijvende presentatie wordt gegeven, zullen zij zich voorbereiden op mogelijke gemeentelijke, provinciale, landelijke en/of Europese subsidieregelingen in uw branche en regio.

De consultants van Payroll Check werken geheel zelfstandig en controleren uw administratie in goed overleg. Daarbij maken wij minimaal gebruik van uw tijd en trachten het maximale te bereiken.

Payroll Check biedt u als klant op basis van no cure - no pay een professionele consultant aan om in uw bedrijf een salarisscan uit te voeren.

Mocht u alles op orde hebben en gebruik maken van de voor uw bedrijf toepasbare regelingen dan is het alleen maar prettig om te weten dat uw administratie op orde is en dat u geen geld laat liggen.



Onderzoeksgebieden

Premievrijstelling oudere werknemers

Deze premievrijstelling is per 1 januari 2009 vervallen, derhalve controleren wij tot vijf jaren terug. Niet alle salarispakketten berekenen deze vrijstelling automatisch.



Premiekorting oudere werknemers

Dit is een regeling welke per 1 januari 2009 is ingegaan voor werknemers van 50 jaar en ouder. Deze premiekorting kan onder bepaalde voorwaarden voor drie jaar worden toegepast.

Afdrachtvermindering onderwijs

Er zijn diverse afdrachtverminderingen onderwijs. Voor diverse doelgroepen bestaan er verschillende regelingen.

Structureel functionele beperkingen (=arbeidsgehandicapten)

Heeft u medewerkers in dienst te hebben met een verborgen AG-status? U weet dit pas nadat wij een grondig onderzoek hebben verricht. De besparingen kunnen aanzienlijk voor u zijn.

Gedifferentieerde WAO/WGA-premie (Pemba)

Bij 40% van de door ons gecontroleerde klanten, hebben wij premie weten terug te halen doordat het premie percentage foutief is vastgesteld.

Langdurige/ frequent zieke werknemers

Indien een werknemer regelmatig bovengemiddeld verzuimt, kan het zijn dat de werknemer chronisch ziek is en dit mogelijk ook al was voor indiensttreding. Voor u als werkgever zou dit een aanzienlijke besparing op kunnen leveren, want wij claimen een deel van het ziekengeld voor u terug.



Onderzoeksgebieden

Compensatieregeling 55+

Deze regeling is per 1 januari 2010 van kracht. Wij onderzoeken of er werknemers zijn die in deze doelgroep vallen. U kunt na 13 weken eigen risico, het ziekengeld besparen voor deze groep.



Pensioenregeling

Worden de pensioennota's van uw pensioenverzekeraar grondig gecontroleerd? Dan is er niets aan de hand. Onze ervaring is dat dit zelden gebeurt en u jarenlang te veel of te weinig premie heeft afgedragen met alle gevolgen van dien. Wij controleren of uw salarispakket de juiste premies inhoudt en controleren tevens de afdrachten.

Kleine banen regeling

Heeft u werknemers die hier net niet voor in aanmerking komen, dan is dit een gemiste kans. Wij controleren uw werknemersbestand en adviseren u hoe u op uw werkgeverslasten kunt besparen.

Europees Sociaal Fonds

Maakt u al gebruik van deze riante regeling? U kunt 50% van de loonkosten van de medewerkers claimen indien u voor uw bedrijf iets nieuws gaat ontwikkelen. Wellicht dat u al een plan op de plank heeft liggen, maar daar nog niet aan toegekomen bent om het verder te ontwikkelen. Wij dienen graag voor u de aanvraag in met alle bijbehorende verplichtingen. Nee heeft u en ja kunt u krijgen!

Diverse subsidieregelingen

Ook zijn er een scala aan gemeentelijke, provinciale en landelijke subsidieregelingen. Het zijn er teveel om op te noemen en soms ook branche afhankelijk. Wij onderzoeken voor u vooraf aan ons gesprek welke mogelijke subsidies voor uw onderneming van toepassing is en bespreken dit met u tijdens een presentatie.



Welke diensten leveren wij nog meer

Speur & Ontwikkelingswerk

Maakt u hier al gebruik van?

Vele bedrijven hebben hun weg hierin nog niet gevonden.

Wij kunnen samen met u dit in gang zetten,

waarna u alle tools in handen heeft om het in de komende jaren zelf te doen.



Detachering

Heeft u een tijdelijk probleem op de salaris- of personeelsadministratie?

Wij kunnen u de ware professional leveren zodat uw tijdelijk knelpunt is opgelost.

Eigen risicodragerschap

Overweegt u ook om eigenrisicodrager voor de WGA te worden?

Wij onderzoeken en geven u een onafhankelijk advies.

U ontvangt een uitgebreid rapport waar alle (financiële) voor- en nadelen op een rijtje staan zodat u een weloverwogen beslissing kunt nemen.

Terugkomdag

Om uw salarisadministratie geheel up-to-date te houden kunnen wij u een keer per jaar terugkomdag aanbieden tegen een schappelijke vergoeding.

Wij controleren de veranderende wetgeving en adviseren de salarisadministrateur.

Uiteraard heeft Payroll Check nog meer te bieden.

Kijk voor het hele diensten aanbod op www.payrollcheck.nl

en ontdekt wat Payroll Check voor uw bedrijf kan betekenen.



Contactgegevens

Heeft deze folder uw interesse gewekt en heeft u behoefte aan een nadere kennismaking met ons bedrijf, dan kunt u een vrijblijvende afspraak maken via onderstaand mailadres of telefoonnummer.

Wij zullen binnen twee werkdagen contact met u opnemen en maken dan graag een afspraak met u om onze dienstverlening aan u voor te leggen.

PAYROLL CHECK CONSULTANCY
DORPSWEG 34 6956 AP SPANKEREN
Tel: 0313 842 105 (Tijdens kantooruren).
E-MAIL: SCAN@PAYROLLCHECK.NL
INTERNET: WWW.PAYROLLCHECK.NL